

NÕO REAALGÜMNAASIUMI ARENGUKAVA 2021

Heaks kiidetud Nõo Reaalgümnaasiumi õppenõukogu 3.01.2018 ja 1.10.2018 koosolekul ja hoolekogu 24.01.2018 koosolekul.

Arengukava koostamisel oleme lähtunud riigi poolt seatud ülesandest (Põhikooli- ja gümnaasiumiseadus, Haridusseadus, Gümnaasiumi riiklik õppekava), riigigümnaasiumide kvaliteedikokkuleppest, koolis läbi viidud sisehindamise analüüsist, tagasiside küsitlustest ning töötajatega toimunud arengukava töökoosolekute tulemustest.

Nõo Reaalgümnaasiumi visioon

Olla Eestis kõrgelt tunnustatud reaal- ja loodusainete süvaõppes innovaatiline, teadmisjahu ja tehnoloogiaid propageeriv gümnaasium, kus õpilaste, lapsevanemate, töötajate ja koolipidaja rahulolu kooliga on väga kõrge.

Nõo Reaalgümnaasiumi väärtused

N ÕKATENA HOIAME KOOLI TRADITSIOONE JA KALJU AIGRO MÄLESTUST

Õ PIME KOGU ELU, ÕPIME ISEENDALE.

O LEME EESKUJULIKUD KODANIKUD.

K OKKULEPPEID ME EI MURRA.

A USTAME IGA INIMEST.

S AAVUTAME EDU KOOSTÖÖS NING AUSATE VÕTETEGA.

Nõo Reaalgümnaasiumi tegevuse põhimõtted

1. Õppetöö on meie jaoks kõige tähtsam.
2. Väga oluline on õpilaste tasakaalustatud areng ning seetõttu peame tähtsaks õpilaste laia silmaringi, vastutusvõime, loovuse, eneseväljendusoskuse ja enesejuhtimise oskuse arendamist.
3. Tagame iga õpilase nõustamise, vajadusel kaasame spetsialisti väljast poolt kooli.
4. Lähtume oma tegevuses ja otsustes meie endi poolt sõnastatud ühistest väärtustest.

Arengukava perioodi 2021 eesmärgid

1. Kooli õppesüsteem (sh õppenõustamine) toetab maksimaalselt iga õpilase arengut nii õppekava läbimisel kui ka olümpiaadidel eduka osalemise osas.
2. Koolis töötavad kvalifikatsioonile vastavad, pädevad ja motiveeritud õpetajad ning neile on loodud võimalused enesearenguks. On olemas toimiv koolituspoliitika ja personali leidmise põhimõtted ning töötajate arendamise kava.
3. Koolis valitsevad väga head suhted ning toimib suurepärase meeskonnatöö. On kehtestatud töötajate tunnustamise kord.
4. Juhtimisstruktuur on efektiivne.
5. Õpilased tulevad kooli heameelega, ei puudu koolist põhjuseta ja osalevad aktiivselt õppetöös, neil on väga head õpitulemused ning saavutused olümpiaadidel, võistlustel, konkurssidel.

6. Koolil on kaasaegse sisustusega multimeedia klass.
7. Kõik töötajad kasutavad mõtestatult IKT võimalusi.
8. Arvutiõpetuse ainekavas on olulisel kohal küberkaitse ja robotika temaatika.
9. Kool on avalikus ruumis märgatav, koolil on atraktiivne ja informatiivne kodulehekülg.
10. Kooli ajalugu ja jooksvad sündmused on jäädvustatud ning väärilt esitletud.
11. Koolil on tihe ja konstruktiivne suhtlus kooli pidaja ning NRG õpilasesinduse, hoolekogu, vilistlaste esindusega.
12. Koostöös Tartu Kõrgema Kunstikooli ja RKAS-ga on koostatud hoonekompleksi hubasemaks ja atraktiivsemaks kujundamise projekt ja realiseeritud vähemalt 50% ulatuses.
13. Koolis tegutseb tervisemeeskond, valminud on õpilaste tervise (s.h. vaimse tervise) arengukava.
14. Kool saab igal aastal lisarahastuse vähemalt 10 projekti realiseerimiseks.
15. Ühiselamus on õpilastele head tingimused õppimiseks, suhtlemiseks, arenemiseks.
16. Koostöös Nõo vallaga on õpilastele tagatud raamatukogu kasutamise võimalus koolihoonest lahkumata.

Arengueesmärkide hindamine

Arengukava koostamise, täiendamise, elluviimise, hindamise ja aruandluse eest vastutab kooli direktor. Kooli arengukava on iga-aastase üldtööplaani ja eelarve planeerimise alus, arengukava tegevused kavandatakse iga-aastases kooli üldtööplaanis.

Arengukava eesmärkide saavutatuse hindamiseks kasutatakse:

- riigi poolt kogutavaid tulemusnäitajaid;
- uuringuid, kus kool osaleb;
- tagasisideküsitlusi;
- arutelusid õpilaste, koolitöötajate ja hoolekoguga;
- riigigümnaasiumide kokkulepitud kvaliteedikriteeriumeid

Arengukava täitmisest annab direktor aru ministeeriumi koolivõrgu osakonnale iga-aastase kirjaliku tegevusaruande ja arengukava perioodi kokkuvõtva sisehindamise aruande kaudu.

Arengukava jõustub pärast kinnitamist Haridus- ja Teadusministeeriumi poolt.